

## Calcolo esemplificativo per l'assunzione di un ragazzo in APPRENDISTATO con Incentivi

secondo il D.lgs 151/15

PAGA BASE	1291
IRPEF	320
DETRAZIONE	150
RETRIBUZIONE NETTA PAGATA AL DIPENDENTE	1121

PER DATORE DI LAVORO

COSTO 1291,00

- 70% X APPRENDISTI DISABILI = 900,00 RECUPERABILI TRAMITE APPOSITO CODICE TRIBUTO, PER COMPENSAZIONE

Esempio compensazione per IVA

6036 -codice tributo IVA €2.000,00

1001 -codice tributo Irpef (320,00-150,00=170,00) € 170,00

1700 –credito di imposta € 900,00

**Totale da pagare all'erario IVA 2.000,00 + IRPEF 170,00= 2.170,00 – 900,00 (incentivo disabili) €1.270,00**

Per il datore di lavoro, il costo dello stipendio con il contratto di apprendistato è, in genere pari all'80% della paga base.

Il lavoratore può essere inquadrato, fino a due livelli sotto il livello di riferimento

L'esempio di riferimento mostra come sullo stipendio non ci siano versamenti contributivi; l'Irpef, in quanto il datore di lavoro è sostituito d'imposta, viene detratta dalle detrazioni dovute.

L'incentivo si calcola sulla paga base e viene riconosciuto all'azienda come credito di imposta. Nel caso sopra riportato l'incentivo è pari a €900.00, con relativo codice tributo che indicherà un credito per l'azienda

- NOTA BENE: fare riferimento a tabella A per calcolare l'incentivo in base alla disabilità