

| Codice fiscale<br>Amministrazione/Società/Ente | Denominazione<br>Amministrazione/Società/Ente                                    | Nome RPCT | Cognome<br>RPCT | Data di<br>nascita<br>RPCT | Qualifica RPCT | Data inizio<br>incarico di<br>RPCT | Le funzioni di<br>Responsabile della<br>trasparenza sono<br>svolte da soggetto<br>diverso dal RPCT<br>(Sì/No) | Organo d'indirizzo<br>(solo se RPCT<br>manca, anche<br>temporaneamente,<br>per qualunque<br>motivo) | Nome<br>Presidente<br>Organo<br>d'indirizzo<br>(rispondere solo<br>se RPCT è<br>vacante) | Cognome<br>Presidente<br>Organo<br>d'indirizzo<br>(solo se RPCT<br>è vacante) | Data di nascita<br>Presidente<br>Organo<br>d'indirizzo (solo<br>se RPCT è<br>vacante) | Motivazione<br>dell'assenza,<br>anche<br>temporanea,<br>del RPCT | Data inizio<br>vacanza<br>RPCT (solo<br>se RPCT è<br>vacante) |
|--|--|-----------|-----------------|----------------------------|----------------|------------------------------------|---|---|--|---|---|--|---|
| 04450090966                                    | AZIENDA SPECIALE<br>CONSORTILE<br>"COMUNI INSIEME<br>PER LO SVILUPPO<br>SOCIALE" | ELENA     | MERONI          | 28/02/1959                 | DIRETTORE      | 24/11/2014                         | no  |   |  |   |   |  |   |

| ID  | Domanda  | Risposta (Max 2000 caratteri)  |
|-----|--|--|
| 1   | <b>CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA(RPCT)</b> |  |
| 1.A | Stato di attuazione del PTPC - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate                                 | L'Azienda, in quanto ente pubblico economico, è soggetta alla deliberazione A.N.AC. 8/2015, nonché alle recenti Linee Guida ANAC adottate con Delibera n° 1134 dell'8 Novembre 2017 e da ultimo la Delibera n° 1074 del 21 novembre 2018. L'Azienda ha adottato nel 2018 il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2018-2020 che viene aggiornato, come previsto dalla normativa anche nel corrente anno entro il termine del 31 gennaio 2019. Si ritiene, anche alla luce della peculiare struttura dell'Azienda, che le misure attuate siano efficaci e d adeguate. Tuttavia nel 2019 si procederà ad implementare le misure anche alla luce delle novelle normative. |
| 1.B | Aspetti critici dell'attuazione del PTPC - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPC          | //   |
| 1.C | Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPC rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione                                 | La collaborazione del RPCT con l'Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/01 come raccomandato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione, ha garantito un buon presidio rispetto alle misure previste. Nel 2019 si darà maggiore vigore a detta collaborazione e sinergia.  |
| 1.D | Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC   | Non si rileva alcun aspetto critico rilevante.   |

SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 31/01/2019 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni relativamente all'attuazione del PTPC 2017 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione. Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2013, successivo aggiornamento del 2015 (Determinazione n. 12 del 28 ottobre 2015), al PNA 2016 (Delibera n. 831 del 3 agosto 2016), alle Linee Guida ANAC di cui alla determinazione n. 1134/2017, all'Aggiornamento del PNA (Delibera n. 1208 del 22 novembre 2017).

| ID    | Domanda   | Risposta (inserire "X" per le opzioni di risposta selezionate) | Ulteriori Informazioni (Max 2000 caratteri)   |
|-------|---|--|---|
| 2     | <b>GESTIONE DEL RISCHIO</b>   |  |   |
| 2.A   | <b>Indicare se è stato effettuato il monitoraggio per verificare la sostenibilità di tutte le misure, obbligatorie (generali) e ulteriori (specifiche) individuate nel PTPC</b>   |  |   |
| 2.A.1 | Sì (indicare le principali criticità riscontrate e le relative iniziative adottate)   | X  |   |
| 2.A.2 | No, anche se il monitoraggio era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2018  |  |   |
| 2.A.3 | No, il monitoraggio non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2018   |  |   |
| 2.A.4 | Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del mancato svolgimento  |  |   |
| 2.B   | <b>Indicare in quali delle seguenti aree si sono verificati eventi corruttivi (più risposte sono possibili). (Riportare le fattispecie penali, anche con procedimenti pendenti, e gli eventi corruttivi come definiti nel PNA 2013 (§ 2.1), nel PNA 2015 (§ 2.1), nella determinazione 6/2015 (§ 3, lett. a) e come mappati nei PTPC delle amministrazioni)</b> |  |   |
| 2.B.1 | Acquisizione e progressione del personale   |  |   |
| 2.B.2 | Affidamento di lavori, servizi e forniture  |  |   |
| 2.B.3 | Provvedimenti ampliati della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario  |  |   |
| 2.B.4 | Provvedimenti ampliati della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario   |  |   |
| 2.B.5 | Aree di rischio ulteriori (elencare quali)  |  |   |
| 2.B.6 | Non si sono verificati eventi corruttivi  | X  |   |
| 2.C   | <b>Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare se nel PTPC 2018 erano state previste misure per il loro contrasto</b>   |  |   |
| 2.C.1 | Sì (indicare le motivazioni della loro inefficacia)   |  |   |
| 2.C.2 | No (indicare le motivazioni della mancata previsione)   |  |   |
| 2.D   | <b>Indicare se è stata effettuata un'integrazione tra il sistema di monitoraggio delle misure anticorruzione e i sistemi di controllo interno</b>   |  |   |
| 2.D.1 | Sì (indicare le modalità di integrazione)   | X  | La collaborazione tra il RPCT e Organismo di Vigilanza ha assicurato nel 2018 il costante monitoraggio dei processi e delle attività sensibili individuate nel PTPC con riferimento alla L. 190/12 e al D.Lgs. 231/01.  |
| 2.D.2 | No (indicare la motivazione)  |  |   |
| 2.E   | <b>Indicare se sono stati mappati tutti i processi</b>  |  |   |
| 2.E.1 | Sì  | X  | Nel 2019 verrà avviato e concluso il lavoro di aggiornamento del Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/01 con una mappatura integrata tra i rischi per la L. 190/12 e D.Lgs. 231/01.  |
| 2.E.2 | No, non sono stati mappati i processi (indicare le motivazioni)   |  |   |
| 2.E.3 | No, ne sono stati mappati solamente alcuni (indicare le motivazioni)  |  |   |
| 2.E.4 | Nel caso della mappatura parziale dei processi, indicare le aree a cui afferiscono i processi mappati   |  |   |
| 2.F   | <b>Formulare un giudizio sul modello di gestione del rischio (Qualora si ritenesse necessaria una revisione del modello, indicare le modifiche da apportare):</b>   |  | Nel 2019 si procederà alla stesura del Modello che prevederà anche la previsione di adeguati presidi per la mitigazione dei rischi individuati nel PTPC, alla luce dell'aggiornamento del PNA ANAC del 21 novembre 2018 nonché della nuova Legge anticorruzione (pubblicata in Gazzetta Ufficiale il 16 gennaio 2019 con Legge 3/2019) approvata dal Parlamento il 18 dicembre 2018 e in vigore dal prossimo 31 gennaio 2019. |
| 2.G   | <b>Indicare se il PTPC è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni</b>  |  |   |
| 2.G.1 | Sì (indicare con quali amministrazioni)   |  |   |
| 2.G.2 | No  | X  |   |
| 3     | <b>MISURE ULTERIORI (SPECIFICHE)</b>  |  |   |
| 3.A   | <b>Indicare se sono state attuate misure ulteriori (specifiche) oltre a quelle obbligatorie (generali)</b>  |  |   |
| 3.A.1 | Sì  | X  |   |
| 3.A.2 | No, anche se era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2018  |  |   |
| 3.A.3 | No, non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2018   |  |   |
| 3.B   | <b>Se sono state attuate misure ulteriori (specifiche), indicare se tra di esse rientrano le seguenti misure (più risposte possibili):</b>  |  |   |
| 3.B.1 | Attivazione di una procedura per la raccolta di segnalazioni da parte della società civile riguardo a eventuali fatti corruttivi che coinvolgono i dipendenti nonché i soggetti che intrattengono rapporti con l'amministrazione (indicare il numero di segnalazioni nonché il loro oggetto)  |  | nessuna segnalazione ricevuta   |
| 3.B.2 | Iniziativa di automatizzazione dei processi per ridurre i rischi di corruzione (specificare quali processi sono stati automatizzati)  | X  | Implementazione software gestionali e di gestione documentale   |

|       |   |   |   |
|-------|---|---|---|
| 3.B.3 | Attività di vigilanza nei confronti di enti e società partecipate e/o controllate con riferimento all'adozione e attuazione del PTPC o di adeguamento del modello di cui all'art. 6 del D.Lgs. 231/2001 (solo se l'amministrazione detiene partecipazioni in enti e società o esercita controlli nei confronti di enti e società) |   |   |
| 3.C   | <b>Se sono state attuate misure ulteriori (specifiche), formulare un giudizio sulla loro attuazione indicando quelle che sono risultate più efficaci nonché specificando le ragioni della loro efficacia (riferirsi alle tipologie di misure indicate a pag. 33 dell'Aggiornamento 2015 al PNA):</b>                              |   | Le misure risultano efficaci in quanto già contemplate nelle procedure e regolamenti aziendali.   |
| 3.D   | <b>Indicare se alcune misure sono frutto di un'elaborazione comune ad altre amministrazioni</b>   |   |   |
| 3.D.1 | Sì (indicare quali misure, per tipologia)   |   |   |
| 3.D.2 | No  | X |   |
| 4     | <b>TRASPARENZA</b>  |   |   |
| 4.A   | <b>Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente"</b>  |   |   |
| 4.A.1 | Sì (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)   |   |   |
| 4.A.2 | No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018  |   |   |
| 4.A.3 | No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018   | X |   |
| 4.B   | Indicare se il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", ha l'indicatore delle visite   |   |   |
| 4.B.1 | Sì (indicare il numero delle visite)  |   |   |
| 4.B.2 | No (indicare se non è presente il contatore delle visite)   | X |   |
| 4.C   | <b>Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "semplice"</b>  |   |   |
| 4.C.1 | Sì (riportare il numero di richieste pervenute e il numero di richieste che hanno dato corso ad un adeguamento nella pubblicazione dei dati)  |   |   |
| 4.C.2 | No  | X |   |
| 4.D   | <b>Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato"</b>   |   |   |
| 4.D.1 | Sì (riportare il numero complessivo di richieste pervenute e, se disponibili, i settori interessati dalle richieste di accesso generalizzato)   |   |   |
| 4.D.2 | No  | X |   |
| 4.E   | <b>Indicare se è stato istituito il registro degli accessi</b>  |   |   |
| 4.E.1 | Sì (se disponibili, indicare i settori delle richieste)   |   |   |
| 4.E.2 | No  | X |   |
| 4.F   | <b>E' rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze</b>  |   |   |
| 4.F.1 | Sì  |   | Non è stato istituito il registro   |
| 4.F.2 | No  |   |   |
| 4.G   | <b>Indicare se sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati:</b>  |   |   |
| 4.G.1 | Sì (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno riguardato la totalità oppure un campione di obblighi)  | X | Il monitoraggio è svolto periodicamente dall'Organismo di Vigilanza a campione rispetto alle attività di verifica programmate nel Piano annuale delle attività dell'Organismo che esamina le attività sensibili e a rischio previste nel Modello Organizzativo. L'Organismo di Vigilanza è destinatario dei flussi informativi con riferimento alle aree a rischio. |
| 4.G.2 | No, anche se era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2018  |   |   |
| 4.G.3 | No, non era previsto dal PTPC con riferimento all'anno 2018   |   |   |
| 4.H   | <b>Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l'adempimento:</b>   |   | Il livello relativo agli adempimenti degli obblighi di trasparenza è da considerarsi sufficientemente completo non avendo riscontrato particolari carenze, come da attestazione ODV ai sensi della delibera ANAC n. 141/2018 del 21 febbraio 2018.  |
| 5     | <b>FORMAZIONE DEL PERSONALE</b>   |   |   |
| 5.A   | <b>Indicare se è stata erogata la formazione dedicata specificamente alla prevenzione della corruzione</b>  |   |   |
| 5.A.1 | Sì  |   |   |
| 5.A.2 | No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018  | X | La formazione ("Giornata della Trasparenza") verrà svolta nel 2019.   |
| 5.A.3 | No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018   |   |   |
| 5.B   | <b>Se non è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione:</b>   |   |   |
| 5.C   | <b>Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze: (più risposte possibili)</b>  |   |   |
| 5.C.1 | SNA   |   |   |
| 5.C.2 | Università  |   |   |
| 5.C.3 | Altro soggetto pubblico (specificare quali)   |   |   |
| 5.C.4 | Soggetto privato (specificare quali)  |   |   |
| 5.C.5 | Formazione in house   |   |   |
| 5.C.6 | Altro (specificare quali)   |   |   |
| 5.D   | <b>Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base, ad esempio, di eventuali questionari somministrati ai partecipanti:</b>                                     |   |   |
| 6     | <b>ROTAZIONE DEL PERSONALE</b>  |   |   |

|        |  |   |   |
|--------|--|---|---|
| 6.A    | <b>Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione:</b>  |   |   |
| 6.A.1  | Numero dirigenti o equiparati  |   | 1   |
| 6.A.2  | Numero non dirigenti o equiparati  |   | 57  |
| 6.B    | <b>Indicare se nell'anno 2018 è stata effettuata la rotazione del personale come misura di prevenzione del rischio.</b>  |   |   |
| 6.B.1  | Sì (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti e dei funzionari)  |   |   |
| 6.B.2  | No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018   |   |   |
| 6.B.3  | No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018  | X | Il principio della rotazione del personale non è applicabile alla realtà dell'Azienda in ragione delle peculiarità dimensionali della stessa.   |
| 6.C    | <b>Indicare se l'ente, nel corso del 2018, è stato interessato da un processo di riorganizzazione (anche se avviato in anni precedenti e concluso o in corso nel 2018)</b> |   |   |
| 6.C.1  | Sì   |   |   |
| 6.C.2  | No   | X |   |
| 7      | <b>INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.LGS. 39/2013</b>   |   |   |
| 7.A    | <b>Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità:</b>             |   |   |
| 7.A.1  | Sì (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate)   |   |   |
| 7.A.2  | No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018   | X | La verifica verrà effettuata dal RPCT nel corso del 2019  |
| 7.A.3  | No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018  |   |   |
| 7.B    | <b>Formulare un giudizio sulle iniziative intraprese per la verifica delle situazioni di inconferibilità per incarichi dirigenziali:</b>                                   |   |   |
| 8      | <b>INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013</b>   |   |   |
| 8.A    | <b>Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità:</b>   |   |   |
| 8.A.1  | Sì (indicare quali e il numero di violazioni accertate)  |   |   |
| 8.A.2  | No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018   | X | La verifica verrà effettuata dal RPCT nel 2019  |
| 8.A.3  | No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018  |   |   |
| 8.B    | <b>Formulare un giudizio sulla misura adottata per la verifica delle situazioni di incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali:</b>                             |   | Non sono stati conferiti nuovi incarichi dirigenziali   |
| 9      | <b>CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI</b>   |   |   |
| 9.A    | <b>Indicare se è stata adottata una procedura prestabilita per il rilascio delle autorizzazioni allo svolgimento di incarichi:</b>   |   |   |
| 9.A.1  | Sì   | X |   |
| 9.A.2  | No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018   |   |   |
| 9.A.3  | No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018  |   |   |
| 9.B    | <b>Se non è stata adottata una procedura prestabilita, indicare le ragioni della mancata adozione</b>  |   |   |
| 9.C    | <b>Indicare se sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati:</b>   |   |   |
| 9.C.1  | Sì (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)  |   |   |
| 9.C.2  | No   | X |   |
| 10     | <b>TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALE GLI ILLECITI (WHISTLEBLOWING)</b>  |   |   |
| 10.A   | <b>Indicare se è stata attivata una procedura per la raccolta di segnalazione di illeciti da parte di dipendenti pubblici dell'amministrazione:</b>                        |   |   |
| 10.A.1 | Sì   | X | Verrà prevista nel 2019 apposita sezione nel Modello Organizzativo come disposto dalla L. 179/17. Nel 2019 verrà stilato apposito Regolamento aziendale sul whistleblowing coerente con il dettato normativo della L. 179/17. |
| 10.A.2 | No, anche se la misura era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018   |   |   |
| 10.A.3 | No, la misura non era prevista dal PTPC con riferimento all'anno 2018  |   |   |
| 10.B   | <b>Se non è stata attivata la procedura, indicare le ragioni della mancata attivazione:</b>  |   |   |
| 10.C   | <b>Se è stata attivata la procedura, indicare attraverso quale tra i seguenti mezzi sono inoltrate le segnalazioni:</b>  |   |   |
| 10.C.1 | Documento cartaceo   |   |   |
| 10.C.2 | Email  |   |   |
| 10.C.3 | Sistema informativo dedicato   |   |   |
| 10.C.4 | Sistema informativo dedicato con garanzia di anonimato   |   |   |
| 10.D   | <b>Se è stata attivata la procedura, indicare se sono pervenute segnalazioni dal personale dipendente dell'amministrazione</b>   |   |   |
| 10.D.1 | Sì, (indicare il numero delle segnalazioni)  |   |   |
| 10.D.2 | No   |   |   |
| 10.E   | <b>Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a casi di discriminazione dei dipendenti che hanno segnalato gli illeciti:</b>                        |   |   |
| 10.E.1 | Sì (indicare il numero di casi)  |   |   |

|         |   |   |   |
|---------|---|---|---|
| 10.E.2  | No  |   |   |
| 10.F    | Indicare se tramite la procedura di whistleblowing sono pervenute segnalazioni anonime o da parte di soggetti non dipendenti della stessa amministrazione   |   |   |
| 10.F.1  | Sì (indicare il numero di casi)   |   |   |
| 10.F.2  | No  |   |   |
| 10.G    | Formulare un giudizio sul sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti indicando le misure da adottare per rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie:   |   |   |
| 11      | <b>CODICE DI COMPORTAMENTO</b>  |   |   |
| 11.A    | Indicare se è stato adottato il codice di comportamento che integra e specifica il codice adottato dal Governo (D.P.R. n. 62/2013):   |   |   |
| 11.A.1  | Sì  | X |   |
| 11.A.2  | No (indicare la motivazione)  |   |   |
| 11.B    | Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono stati adeguati gli atti di incarico e i contratti alle previsioni del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione:   |   | Il Codice sarà oggetto di aggiornamento nel 2019 unitamente alla stesura dell'aggiornamento del Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/01. |
| 11.B.1  | Sì  |   |   |
| 11.B.2  | No  | X |   |
| 11.C    | Se è stato adottato il codice di comportamento, indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione del D.P.R. n. 62/2013 e delle eventuali integrazioni previste dal codice dell'amministrazione:   |   |   |
| 11.C.1  | Sì (indicare il numero delle segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)  |   |   |
| 11.C.2  | No  | X |   |
| 11.D    | Se sono pervenute segnalazioni, indicare se esse hanno dato luogo a procedimenti disciplinari:  |   |   |
| 11.D.1  | Sì (indicare il numero di procedimenti disciplinari specificando il numero di quelli che hanno dato luogo a sanzioni)   |   |   |
| 11.D.2  | No  |   |   |
| 11.E    | Formulare un giudizio sulle modalità di elaborazione e adozione del codice di comportamento:  |   | Si ritiene adeguata con prospettiva di implementazione nel corso del 2019.  |
| 12      | <b>PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI</b>   |   |   |
| 12.A    | Indicare se nel corso del 2018 sono pervenute segnalazioni che prefigurano responsabilità disciplinari o penali legate ad eventi corruttivi:  |   |   |
| 12.A.1  | Sì (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di quelle che hanno dato luogo all'avvio di procedimenti disciplinari o penali)  |   |   |
| 12.A.2  | No  | X |   |
| 12.B    | Indicare se nel corso del 2018 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti:   |   |   |
| 12.B.1  | Sì (indicare il numero di procedimenti)   |   |   |
| 12.B.2  | No  | X |   |
| 12.C    | Se nel corso del 2018 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti, indicare se tali procedimenti hanno dato luogo a sanzioni:   |   |   |
| 12.C.1  | Sì, multa (indicare il numero)  |   |   |
| 12.C.2  | Sì, sospensione dal servizio con privazione della retribuzione (indicare il numero)   |   |   |
| 12.C.3  | Sì, licenziamento (indicare il numero)  |   |   |
| 12.C.4  | Sì, altro (specificare quali)   |   |   |
| 12.D    | Se nel corso del 2018 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti, indicare se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna tipologia; lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati): |   |   |
| 12.D.1  | Sì, peculato – art. 314 c.p.  |   |   |
| 12.D.2  | Sì, Concussione - art. 317 c.p.   |   |   |
| 12.D.3  | Sì, Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p.   |   |   |
| 12.D.4  | Sì, Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio –art. 319 c.p.  |   |   |
| 12.D.5  | Sì, Corruzione in atti giudiziari –art. 319ter c.p.   |   |   |
| 12.D.6  | Sì, induzione indebita a dare o promettere utilità – art. 319quater c.p.  |   |   |
| 12.D.7  | Sì, Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio –art. 320 c.p.  |   |   |
| 12.D.8  | Sì, Istigazione alla corruzione –art. 322 c.p.  |   |   |
| 12.D.9  | Sì, altro (specificare quali)   |   |   |
| 12.D.10 | No  |   |   |
| 12.E    | Se i fatti penalmente rilevanti sono riconducibili a reati relativi a eventi corruttivi, indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti penali (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna area):  |   |   |
| 13      | <b>ALTRE MISURE</b>   |   |   |
| 13.A    | Indicare se sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.):                                |   |   |
| 13.A.1  | Sì (indicare il numero di segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)   |   |   |
| 13.A.2  | No  | X |   |

|        |  |   |  |
|--------|--|---|--|
| 13.B   | <b>Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati:</b>                      |   |  |
| 13.B.1 | Si (indicare il numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela)  |   |  |
| 13.B.2 | No   | X |  |
| 13.C   | <b>Indicare se è stata effettuata la rotazione degli incarichi di arbitrato:</b>   |   |  |
| 13.C.1 | Si (specificare se sono stati adottati criteri di pubblicità dell'affidamento di incarichi)  |   |  |
| 13.C.2 | No, anche se sono stati affidati incarichi di arbitrato  |   |  |
| 13.C.3 | No, non sono stati affidati incarichi di arbitrato   | X |  |
| 13.D   | <b>Indicare se sono pervenuti suggerimenti e richieste da parte di soggetti esterni all'amministrazione con riferimento alle politiche di prevenzione della corruzione: (più risposte possibili)</b> |   |  |
| 13.D.1 | Si, suggerimenti riguardo alle misure anticorruzione   |   |  |
| 13.D.2 | Si, richieste di chiarimenti e approfondimenti riguardanti le misure anticorruzione adottate   |   |  |
| 13.D.3 | No   | X |  |
| 13.E   | <b>Formulare un giudizio sulle misure sopra citate specificando le ragioni della loro efficacia oppure della loro mancata adozione o attuazione:</b>   |   | Si ritiene che le misure adottate siano adeguate ed efficaci in relazione alla tipologia di ente pubblico economico. Nel 2019 l'obiettivo primario è la stesura dell'aggiornamento del Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/01, del Codice etico e l'organizzazione della Giornata della Trasparenza. |