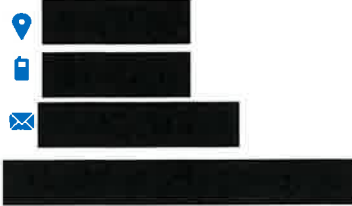


INFORMAZIONI PERSONALI



Benzoni Martino



ESPERIENZA
PROFESSIONALE

01/2018 – alla data attuale

**Azienda Speciale CSBNO (culture, socialità, biblioteche, network operativo)
Arese (MI)**

Azienda Speciale dei comuni del Nord Milano, con attività nel settore delle biblioteche, della formazione, del teatro e delle attività culturali.

Organico: 120 tra dipendenti e collaboratori parasubordinati.

Responsabile Risorse Umane

Posizione a riporto diretto del Direttore. Coinvolto nei processi di gestione del budget e di elaborazione degli indirizzi strategici dell'Azienda.

Nominato dirigente per la sicurezza ai fini del D.lgs. 81/2008.

Responsabile della gestione del personale:

- Selezione, assunzione e inserimento delle risorse.
- Definizione dei percorsi di carriera e sviluppo del personale.
- Analisi e gestione del costo del lavoro in collaborazione con la funzione di controllo di gestione.
- Coordinamento delle figure incaricate dell'amministrazione del personale e del payroll.
- Gestione dell'ambito giuslavoristico in funzione di prima interfaccia con il servizio legale e lo studio di consulenza del lavoro, esperienza nella gestione del contenzioso.

Responsabile delle relazioni sindacali:

- Livello aziendale: conduzione delle trattative sindacali insieme al Direttore; nel corso degli anni si sono sottoscritti importanti accordi in materia di sviluppo contrattuale, valutazione performance e comportamenti organizzativi, smart working.
- Livello nazionale: dal 2019 membro della delegazione trattante datoriale del CCNL Federculture presso la sede della Federazione a Roma - Via Zanardelli per la stesura del contratto nazionale.

Referente per lo sviluppo organizzativo:

- Progettazione e sostegno allo sviluppo dei gruppi di lavoro, disegno dei percorsi di engagement del personale, affiancamento del management con funzioni di coaching.
- Responsabile del disegno e dello sviluppo della nuova struttura organizzativa di CSBNO, transizione da uno schema piramidale verso uno schema a matrice con l'istituzione di nuove funzioni di middle management.
- Anno 2019 - acquisizione della gestione delle Scuole Civiche di Sesto San Giovanni: contrattualizzazione di tutto il personale, riorganizzazione delle Scuole, ridefinizione delle funzioni delle direzioni e nuovo disegno degli organigrammi di competenza.
- Anno 2022 - supporto all'avvicendamento della direzione, a sostegno della transizione da un modello di leadership carismatica verso una direzione aziendale inclusiva e collegiale.

Information Technology

- Da gennaio 2023 - funzione di RUP per le procedure connesse all'area tecnologica e supervisione ad interim del personale dedicato.

01/2017–01/2018 **HR Consultant - Sviluppo e Organizzazione (attività freelance)**

Aree di intervento

- Ridefinizione dell'organigramma e della prassi lavorativa verso schemi di collaborazione orizzontali.
- Ideazione e implementazione di percorsi di sviluppo delle risorse umane volti al sostegno e al riconoscimento delle migliori performance, agendo sullo sviluppo professionale, sulla leva retributiva e sui piani formativi.
- Aggiornamento delle politiche di reclutamento per l'inserimento di nuove figure professionali in azienda.
- Collaborazione alle relazioni sindacali per la sottoscrizione di piani di sviluppo del personale e l'introduzione di elementi di gestione quali l'orario flessibile.

Esperienze di natura minore

2008 - 2010

- Cassiere presso lo Stadio Meazza di Milano (San Siro) per conto di AC Milan. Attività di front office, back office e supporto al sito internet.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

10/2023 - 05/2024 **Master in Sviluppo Organizzativo Clinico (in corso)**

Modus - società benefit

Metodi e strumenti per lo sviluppo delle organizzazioni

01/2014–05/2017 **Dottorato di ricerca. Sociologia Economica e Studi del Lavoro**

Università degli Studi di Milano - Dipartimento di Studi Sociali e Politici

Titolare di borsa di studio - corso full time in lingua inglese.

- Sociologia dei processi organizzativi.
- Relazioni industriali e sindacali.
- Gestione delle risorse umane.
- Studio dei modelli organizzativi: approcci teorici e psicologici.
- Analisi dei dati e statistiche multivariate.

Nel corso del dottorato attività di ricerca presso l'università di Exeter (UK).

2011–2012 **Laurea Magistrale in Scienze del Lavoro**

Università degli Studi di Milano

- Gestione e Organizzazione delle Risorse Umane.
- Diritto del Lavoro italiano ed europeo.
- Relazioni Industriali.
- Economia del Personale.
- Economia del Lavoro.

Tesi di natura sperimentale con ampio impiego di analisi statistiche.

Voto di laurea 110 e Lode.

Curriculum Vitae

- 2007–2010 **Laurea Triennale in Scienze Politiche**
Università degli Studi di Milano
Tesi sul tema delle relazioni industriali e la contrattazione collettiva nel caso FIAT - Pomigliano.
- 2002–2007 **Maturità Scientifica – PNI (Piano Nazionale Informatica)**
Liceo "A. Volta" di Milano

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre italiano

Lingue straniere	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Letture	Interazione	Produzione orale	
inglese	B2	B2	B2	B2	B2

Livelli: A1 e A2: Utente base - B1 e B2: Utente autonomo - C1 e C2: Utente avanzato
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze comunicative Ho uno stile lavorativo orientato alla credibilità e all'affidabilità che mi ha condotto a ricoprire ruoli di crescente responsabilità fin dai miei esordi nelle organizzazioni di lavoro.
Ho esperienza in contesti lavorativi complessi e mi interfaccio quotidianamente con rappresentanti istituzionali e figure dirigenziali, proponendomi spesso come tramite tra i differenti livelli organizzativi.
Sono di carattere eclettico, riflessivo e curioso. Grazie al mio background e al modo di relazionarmi sono portato a facilitare il dialogo, tenendo un approccio sempre aperto al confronto.

Competenze organizzative e gestionali Il mio percorso professionale e di studi tende a mettere la cultura organizzativa al centro dei percorsi di evoluzione delle organizzazioni, prestando particolare attenzione ai valori che ispirano la collaborazione e motivano le risorse a identificarsi nel loro agire lavorativo.

- Competenze professionali**
- Conoscenza della normativa giuslavoristica sia del lavoro dipendente che di quello atipico.
 - Esperienza nella gestione del rapporto di lavoro: assunzione, cessazione, promozione, gestione disciplinare.
 - Contenzioso giuslavoristico: rapporti con Autorità Giudiziaria e Ispettorato del Lavoro.
 - Gestione del budget del personale, proiezioni di costo e partecipazione alla gestione del bilancio dell'azienda.
 - Gestione degli aspetti legati alla sicurezza sul lavoro.
 - Sviluppo organizzativo e change management.
 - Esperienza di relazione e negoziazione con le organizzazioni sindacali e i rappresentanti dei lavoratori.

Competenze digitali

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente avanzato	Utente avanzato	Utente avanzato	Utente autonomo	Utente autonomo

Sono utente Windows e Mac, conosco bene la suite Office e per esigenza di ricerca accademica ho impiegato programmi specialistici di analisi statistica (SPSS, STATA).

Elaboro frequentemente presentazioni PowerPoint.

Altre informazioni

Pubblicazioni su riviste nazionali:

- Benzoni, M. e Impicciatore, R. (2015). Cultura fiscale e istruzione in Italia. Scuola Democratica, 1/2015, 173–192.
- Benzoni, M. e Colombini, S (2019). Il valore delle biblioteche aziendali come strumenti di welfare culturale. Persone & Conoscenze n. 138, 44-48.

Interventi presso convegni accademici in qualità di relatore nelle sessioni principali:

- Convegno internazionale sull'economia sommersa University of Exeter, UK - 2015.
- Convegno nazionale AIS - Sezione Sociologia dell'Educazione, Gorizia, Italy - 2015 (Insieme a Roberto Impicciatore).

Negli anni 2018, 2019 e 2022 ho intrapreso un percorso di consulenza al ruolo con lo **Studio APS di Milano**.

Mobilità Patente B, automunito

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai fini della Ricerca e Selezione del Personale in ottemperanza al Reg. UE 2016/679.

Novate Milanese, 27 ottobre 2023

